

20- ÅRINGEN



Fakta om Teknas 20-åringer

» 26 prosent, eller 17700 av Teknas medlemmer, er under 30 år. Av disse er 39 prosent kvinner.

GÅR OLJEBRANSJENS TØFFE SKOLE

Cerina Augdal (25) skal gå en av oljebransjens tøffeste skoler som nyansatt i Schlumberger. Hun valgte Schlumberger i Equatorial Guinea fremfor Baker Hughes i Stavanger fordi hun ønsket å jobbe internasjonalt med boring og måling.



TEKST: ØYSTEIN KROGSRUD FOTO: SVERRE CHR. JARILD

» Byggfag er største utdanningsretning fulgt av maskinteknikk og elektro/telekom. Til sammen 35 prosent av medlemmene i denne aldersgruppen har utdanning på disse områdene.

» 60 prosent av medlemmene under 30 år er studenter. 60 prosent av de yrkesaktive arbeider i privat virksomhet, rundt 15 prosent i statlig og tre prosent i kommunal virksomhet.



PÅ DYPT VANN: Cerina Augdal vil begynne på golvet og jobbe seg opp til å bli leder, fordi hun liker ansvar. Her får hun en prøvesmak på livet offshore i Falck Nutecs sikkerhetssenter i Trondheim.



“
Jeg har hørt flere si at overlever du ett år i Schlumberger, så klarer du det meste.

Cerina Augdal

MASTER. Her jobber Cerina Augdal med masteroppgaven i et laboratorium ved NTNU. Hun skriver om målinger av kapilærtrykk ved bruk av oljebasert slam i skifer.

Cerina Augdal er forberedt på tøffe tak når hun til høsten begynner å jobbe for Schlumberger i Equatorial Guinea i Vest-Afrika.

– Schlumberger er jo kjent for å være en hard working bedrift med god belønning, hvis du gjør en god innsats. Jeg har hørt flere si at overlever du et år i Schlumberger så klarer du det meste, og slutter du etter et år så er det mange som har forståelse for det.

Schlumberger er verdens største oljeserviceselskap, og Augdal er nyutdannet fra petroleumsteknologi ved NTNU, med spesialisering i boring. Hun kan tenke seg å gjøre en rask karriere, og hennes forberedelser til jobbintervjuet i Schlumberger var en god begynnelse.

KONSERNSJEFEN I INTERVJU

24. september i fjor klarte Augdal å få

tips fra konsernsjefen i Schlumberger, Paal Kibsgaard, en uke før hun skulle på jobbintervju. Kibsgaard var da i Trondheim for å delta på IO-konferansen (integreerte operasjoner i petroleumindustrien).

– Kibsgaard ville ut å ta en øl med studentene etter konferansen, og vi var vel rundt 20 studenter som fikk være med. Det var uken før jeg skulle på jobbintervju, så de fem minuttene han satt ved mitt bord spurte jeg om tips til intervjuet. Hans viktigste tips var at jeg skulle være meg selv.

EKSTREMT BRATT LÆRINGSKURVE

Kibsgaard ble nylig kåret til Norges mest innflytelsesrike toppleder internasjonalt, flere hestehoder foran de andre, ifølge A-magasinet jury.

Kibsgaard gir svært sjelden intervjuer, men i 2012 gjorde han et unntak for Society of Petroleum Engineers' medlems-

blad. Da uttalte han at Schlumberger ønsker å tiltrekke seg mennesker som forstår at en Schlumberger-karriere er langt fra en vanlig 9-til-5 kontorjobb. Augdal er en av de som har forstått hva som forventes.

– Jeg har som mål å etter hvert komme opp i en lederstilling, siden jeg liker ansvar. Men først vil jeg starte på golvet og jobbe meg oppover. Kontrakten min er internasjonalt mobil, så de kan flytte meg til andre land, avhengig av hvor de trenger meg. De tre første årene av karrieren min vil bli av internasjonalt innhold og mye teknisk. Arbeidsmengden er spesielt stor de tre første årene, med en ekstremt bratt læringskurve.

– Hvis du ser ti år frem i tid, hvor tror at du kan være da?

– Det er vanskelig å svare på. Men jeg tror kanskje i en stilling med mye ansvar i Schlumberger, enten i Norge eller utlandet, og gjerne i Brasil. Om det er tek-



OFFSHORE. Cerina Augdal skal veksle mellom å jobbe offshore og på land for Schlumberger i Equatorial Guinea.

nisk eller innenfor management er umulig å svare på nå. Mest sannsynlig har jeg dannet familie. Jeg ønsker å jobbe i utlandet mens jeg har små barn. Jeg ble

inspirert da jeg var på foredrag med Statoil i Brasil i april i år. Barna til den ene Statoil-representanten snakket både flytende portugisisk og engelsk.

VIKTIGST FOR CERINA:

Disse faktorene er viktigst for Cerina Augdals trivsel på jobben, som de tre øverste av 16 alternativer. Tilsvarende rangering av samme faktorer for medlemmer i 20-årene i parentes. Lavere tall gir større viktighet.

1. Selvstendighet i arbeidet (6,4)
2. Kompetent ledelse (5,9)
3. Forhold til medarbeidere (4,0)

Denne faktoren har hatt svært stor betydning for Cerina Augdals karriere, rangert som **fem** på en skala 1-5.

Rangering av samme faktor for medlemmer i 20-årene i parentes. Høyere tall gir større betydning. Utdanningsvalg (4,5)

Cerina Augdal har i svært stor grad følgende ønske for sin **fremtidige karriere**. Rangert som **fem** på en skala 1-5. Rangering av samme faktor for medlemmer i 20-årene i parentes.

Mer ansvar (3,9)



Tone Juel
Rådgiver,
Fag og Karriere



Mette K. Meinert
Prosjektleder,
Fag og Karriere

TEKNAS KARRIERERÅD



» Bruk fasen fra studier til første jobb til å bygge ut ditt nettverk bevisst. Jo tidligere du oppretter kontakt med potensielle arbeidsgivere, jo større sjanse er det for at du får en fot innenfor.

» Det er en kjent sak at det ikke bare er studiepoeng og karakterer en fremtidig arbeidsgiver ser etter; de ser etter en helhet! Har du ingenting utenom studier på din CV, vurder om det er lurt å hente inn litt erfaring fra en av studentforeningene.

» Jobbsøkerprosessen er krevende for de fleste. Her vil man aldri bli utlært. Tilpass søknaden og avsnittet om nøkkelkvalifikasjoner i CV til den jobben du søker.

» Fortvil ikke dersom din første jobb ikke er drømmejobben. Bruk tiden på å lære deg grunntrinnene i arbeidslivet, og utvikle deg faglig. Du trenger ikke bli lenger enn ett til to år. Men bruk denne tiden aktivt til å styrke din CV mot det du ønsker å jobbe med. Vær klar over at skifter du jobb for ofte, kan det gi inntrykk av at du ikke klarer å finne roen der du er.

» Mange velger å jobbe med noe helt annet enn det de har utdannet seg til, og finner interessante jobber utenfor sitt fagfelt. Prøv likevel også i disse tilfellene å gjøre bevisste valg slik at karrieren din tar den retningen du ønsker, bl. a. ved å søke oppgaver som skaffer deg relevant kompetanse.

TEKNAS TILBUD FOR KARRIEREUTVIKLING

» I fjor aksepterte 78 prosent av Teknas nyutdannede lønnstilbudet uten noen øvrig diskusjon. Husk å sjekke Teknas begynnerlønnsanbefaling og Teknas lønnsstatistikk før du takker ja til lønnstilbudet.

» Allerede som student kan du bli med i Teknas forskjellige faggrupper eller foreninger. Mange har egne møter og karrierekvelder for studenter.

» Jobbsøkerhåndboken gir deg tips og triks til jobbsøknadsprosessen.

» La vårt juridiske kontor se gjennom arbeidskontrakten din før du signerer.

» Send din jobbsøknad og CV til Tekna for gjennomlesning.

» Tekna arrangerer jobbsøkerkurs for studentmedlemmer på de ulike lærestedene.

